

## Als ondernemer wil je graag bijblijven. Van elkaar leren. Elkaar inspireren. Daarom organiseert Rabobank Peel, Maas en Leudal de Minimaster.

TEKST: MARIE-JOSÉ VAN DER WIELEN FOTOS: DICK HOLTHUIS

### RONALD SAAK EN WOUT GOMMERS

## 'Kennis én kennissen delen'

Als bank willen we bedrijven niet alleen financieren en hun betalingsverkeer regelen. We willen ook onze kennis én onze kennisdelen en zo meerwaarde voor de klant creëren. Daarom zijn we met de Minimaster voor ondernemers gestart. Op acht avonden gaan topdocenten met twintig van onze zakelijke relaties aan de slag. Marketing, financieel management, innovatie, personeelsmanagement, leiderschap, alles wat voor een ondernemer interessant is, komt aan bod', vertelt Ronald Saak Senior accountmanager Grootzakelijke Relaties.

Accountmanager Groot Zakelijke Agrarische Bedrijven Wout Gommers: 'We waren verrast door de grote animo. De deelnemers wordt immers ook gevraagd een geldelijke bijdrage te leveren aan het programma. Nu hebben we een heel gevarieerd gezelschap. Agrariërs, mensen uit de infrawereld, het vastgoed, retail en horeca, maar ook ondernemers met een productiebedrijf. Al die relaties leren elkaar nu kennen. Ze denken na over ambities, over concepten én ze krijgen tips waar ze mee aan de slag kunnen. Tijdens het marketingcollege kreeg iedereen feedback op zijn website. Daar heb je meteen wat aan.' Ronald: 'Het zijn niet alleen theoretische modellen. Je wordt steeds aan het denken gezet: Hoe doe ik het zelf? Ook voor Wout en mij is het heel interessant. Wij doen kennis op die ons helpt om de klant nog beter te begrijpen.'





**THIJS VAN DEN SCHOOR - BEEK EN BOS**

## 'Ik krijg er juist energie van'

**W**inst maken, dat is niet mijn opdracht als directeur van Beek en Bos, een autonoom zorgcentrum in Heythuysen. Ik werk in de non-profit sector, ben geen klassieke ondernemer. Toch houd ik me met dezelfde onderwerpen en keuzes bezig als de ondernemers die ik tijdens de Minimaster ontmoet. Moet ik net zo innovatief zijn. De andere deelnemers komen uit verschillende sectoren. Dat maakt het extra boeiend. Van de horecaondernemerster in de groep leer ik bijvoorbeeld hoe zij bezig is met gastvrijheid en klantvriendelijkheid. Dat brengt mij op nieuwe ideeën. Mijn eigen netwerk is vooral zorg gerelateerd. Ik vind het interessant om te kunnen sparren met mensen uit een andere branche. Want dat gebeurt tijdens de bijeenkomsten. Door de interactieve aanpak ontstaat er een lerende dynamiek. Er wordt heel open gesproken over zaken waar je tegenaan loopt. Dat moet ook, anders leer je niets, maar ik vind het onderlinge vertrouwen wel bijzonder. Toen ik de uitnodiging voor de Minimaster kreeg, zag ik in eerste instantie op tegen weer acht extra avonden weg. De topdocenten en de mogelijkheid om op een compacte manier veel actuele kennis op te doen trokken me over de streep. Nu merk ik dat ik er juist energie van krijg. Ik kijk uit naar het college over persoonlijk leiderschap. Goed dat de bank ervoor kiest om mensen te verbinden door kennis te delen.'